



PROGRAMA DE FORMACIÓN GREMIAL EN EQUIDAD DE GÉNERO

Este Programa de Formación tiene como objetivo sensibilizar al personal del sector bancario, sobre la importancia de ejercer un liderazgo inclusivo que impulse la igualdad de género y favorezca la inclusión en todos los niveles de la organización.

El curso fue desarrollado y aprobado por el Comité de Diversidad e Inclusión de la Asociación de Bancos de México (ABM).

1. CURSO GENERAL

Objetivo: Sensibilizar a colaboradores del sector bancario sobre la importancia de ejercer un liderazgo inclusivo que impulse la igualdad de género y la no discriminación. Si bien la teoría y los conceptos son relevantes, la perspectiva central del curso es a través del estudio de casos reales que son aplicables a los temas relevantes de la Banca y que promueven la reflexión individual.

Duración: 2 horas.

Temas que abarca:

Módulo 1. INTRODUCCIÓN AL TEMA

- Diversidad, equidad, igualdad y los sesgos inconscientes
- Construyendo un mundo inclusivo
- Perspectiva de género y comunidad LGTB+

Módulo 2. DISCRIMINACIÓN

- Privilegios, vulnerabilidades y cultura
- Discriminación, interseccionalidad y desigualdad social
- Marco legal de la violencia

Módulo 3. ASPECTOS CLAVE

- Ideas para llevar de la diversidad, equidad, igualdad
- Herramientas para la prevención de la violencia y discriminación

2. CURSO DE ALTA DIRECCIÓN

Objetivo: Sensibilizar a la alta dirección del sector bancario sobre la importancia de contar con organizaciones igualitarias y diversas, de los conceptos de igualdad, equidad del marco normativo y de ejercer un liderazgo inclusivo que impulse la equidad de género.

Curso online **Duración:** 1 hora.

Temas que abarca:

Módulo 1. INTRODUCCIÓN AL TEMA

- Construyendo una sociedad diversa e inclusiva
- Retos y normas en el marco de la diversidad y equidad de género

Módulo 2. ORGANIZACIONES IGUALITARIAS

- Organizaciones igualitarias y diversas
- Relevancia estratégica: impacto positivo de negocio
- Desarrollo humano y transformación innovadora con perspectiva de género

Módulo 3. SENSIBILIZACIÓN Y LIDERAZGO

- Liderazgo inclusivo
- La importancia de la dignidad humana y la diversidad
- Estrategias para una cultura laboral inclusiva y diversa

PORTAFOLIO DE SERVICIOS

- Curso con ejemplos prácticos y evaluaciones formativas.
- Gestión administrativa: registro de participantes, notificación de datos de usuario y contraseña, seguimiento de avances y resultados por participante, reportes, etc.
- Emisión y administración de constancias electrónicas por haber concluido la capacitación.
- Asesoría y seguimiento a través del Centro de Atención a Usuarios (CAU) de lunes a viernes de 9:00 a 18:00 horas.
- Minería de información.